

DEN FLEKSIBLE ARBEJDSPLADS – LIVSFASEPOLITIK TIL DET MODERNE ARBEJDSLIV

Baggrund

Business Esbjerg afsluttede i 2025 projektet 'Seniorer i Arbejde'. Her fik en række virksomheder hjælp til at udvikle seniorpolitikker, der bl.a. fokuserede på at skabe bedre og mere fleksible rammer og muligheder for virksomhedens seniorer med det formål, at medarbejdere kunne motiveres til at blive længere på arbejdspladsen til gavn for såvel medarbejdere som virksomheden.

Det har i processen imidlertid vist sig, at mange virksomheder også efterspørger politikker og modeller, der fokuserer på fleksibilitet og trivsel på tværs af medarbejdergrupperne for at imødegå og understøtte medarbejderne på tværs af de forskellige livsfaser.

Seniorer i Arbejde blev gennemført i et tæt samarbejde med Reflektor ApS. Dette samarbejde er fastholdt efter projektførelsen og har bl.a. ført til udvikling af et nyt projekt, der fokuserer bredt på alle medarbejdergrupper - "Den Fleksible Arbejdsplads".

Formål

Den Fleksible Arbejdsplads har som formål at styrke trivsel i små og mellemstore virksomheder gennem udvikling af en livsfasepolitik, der tilgodeser fleksible arbejdsformer med udgangspunkt i medarbejdernes forskellige behov på tværs af livsfaser og livsovergange under hensyntagen til virksomhedens drift og sammenhængskraft.

Indhold og forløb

En dialog om livsfasepolitikken tager udgangspunkt i, at medarbejdere er forskellige – og at arbejdslivet ikke behøver at være det samme gennem hele livet. Når arbejdspladsen skaber rammer med forståelse og fleksibilitet, medvirker det til at øge medarbejdernes motivation, styrke trivslen, samt fastholde medarbejdere.

Ved projektets opstart aftales det mellem konsulenter og ledelse, hvad det konkrete og relevante fokus for netop din virksomhed skal være.

Med afsæt i interviews af medarbejdere og ledere tilbydes virksomhederne en struktureret dialog mellem ledelse og medarbejdere om følgende:

- Hvordan skaber vi en arbejdsplads, hvor der er plads til livets forskellige faser?
- Hvordan kan vi tale åbent om behov og muligheder – både som ledelse og medarbejdere?
- Hvilke fleksible løsninger giver mening hos os?

Samarbejdspartnere

Business Esbjerg er projektleder og gennemfører projektet i samarbejde med Reflektor, ApS, der gennem en længere årrække arbejdet med trivsel og mental sundhed i både private og offentlige virksomheder.

Velliv Foreningen

Den Fleksible arbejdsplads er støttet af Velliv Foreningen.

Yderligere information

Såfremt jeres virksomhed ønsker at deltage, så kontakt Business Esbjerg.

Arne Fogh – mail afo@businessesbjerg.com

Per Olesen – mail pol@businessesbjerg.com

Læs mere om projektet på www.businessesbjerg.com.