

Om projektet og de resultater de deltagende virksomheder har opnået

Seniorkonsulent Sven Erik Henningsen,
Reflektor ApS

Hvad blev udbyttet?

Udbyttet for medarbejdere

- ✓ Mindre tabu og større åbenhed omkring alder, arbejdssituation og pensionsplanlægning.
- ✓ Bedre muligheder for at påvirke eget seniorarbejdsliv gennem fleksible løsninger.
- ✓ Forbedrede muligheder for en gradvis tilbagetrækning fra arbejdslivet.
- ✓ Stærkere følelse af værdi og inddragelse i virksomhedens udvikling.
- ✓ Forbedret trivsel og motivation til at blive længere i arbejde.
- ✓ Større tryghed i forbindelse med overgang til pension.

Udbyttet for virksomhederne

- ✓ Klare og gennemsigtige rammer og retningslinjer for seniorers sidste del af arbejdslivet.
- ✓ Bedre mulighed for at planlægge og gennemføre generationsskifte.
- ✓ Styrket kultur for videndeling og læring på tværs af aldersgrupper.
- ✓ Forbedret evne til at fastholde vigtige erfaringer og viden.
- ✓ Øget tillid og dialog mellem ledelse og medarbejdere.

Fælles udbytte

- ✓Etableret forum for meningsfuld dialog om seniorpolitik, der giver ejerskab og legitimitet.
- ✓Udviklet fælles værktøjer til at foretage tilpasninger af seniorers arbejdsliv.
- ✓Skabt større fokus på generationer og livsfaser på arbejdspladsen.
- ✓Muliggjort mere individuelle løsninger tilpasset konkrete behov.
- ✓Styrket fokus på livsfaseperspektivet i personalepolitik.
- ✓Integreret seniorarbejdslivet i personalepolitikken i virksomheden.
- ✓Skabt organisatoriske og personalemæssige forudsætninger for seniorarbejdslivet.