

NYT PROJEKT SER DAGENS LYS:

# Få hjælp til at fastholde medarbejdere over 55 år

Som virksomhed kan det være en udfordring at fastholde medarbejdere 55+. Derfor ser et nyt projekt nu dagens lys. Her lærer virksomhederne at udvikle en seniorstrategi og tage den - måske - svære samtale med medarbejderen om, hvordan de sidste år på arbejdsmarkedet bliver de bedste.

Mange undersøgelser viser, hvad seniorer efterspørger, hvis de skal blive længere tid på arbejdspladsen. Det er blandt andet fleksible arbejdstider, fridage og et godt arbejdsmiljø. Hvad vi derimod ikke ved er, hvordan virksomhederne bedst får taget snakken med medarbejderne og ud fra det lagt en seniorplan for de sidste år på arbejdsmarkedet.

Derfor ser et nyt projekt, "Seniorer i arbejde", nu dagens lys. Formålet er at motivere seniorer til at blive længere tid på arbejdsmarkedet ved at skabe betingelser for, at de sidste år på arbejdsmarkedet bliver de bedste. 16-18 virksomheder i Syd- og Sønderjylland deltager, og selvom første opstartsmøde netop har været afholdt, kan nye stadig nå at være med.

”

Det er ekstremt vigtigt, at virksomhederne får øjnene op for, hvordan de løsner op for tabuet og får taget den gode snak med seniormedarbejderen.

**POUL SCHOU, PROJEKTLEDER, REFLEKTOR**

Vores opgave bliver blandt andet at klæde lederne på til at tage de her samtaler og informere om, at det slet ikke behøver være et tabu at tale om, at medarbejderen måske ikke helt kan det samme som tidligere og derfor kan have brug for andre arbejdsopgaver eller gå ned i tid, fortæller projektlederen fra Reflektor, Poul Schou.

## Redskaber til den svære samtale

Tønder Forsyning er én af de tilmeldte virksomheder, og her ser Trine Hadrup, administrerende direktør, frem til det videre forløb:

- Vi håber, vi får konkrete værktøjer til at lave gode planer for vores seniormedarbejdere. Det kan være svært at tale om, at man ikke kan helt samme, som

- Virksomheden har også et socialt ansvar at leve op til, og vi kan se, at de virksomheder, der er gode til at tage sig af deres ældre medarbejdere, også har et bedre omdømme, siger projektlederen fra Reflektor, Poul Schou.



man kunne engang. Eller at lige nu går det meget godt, men om fem år har man måske brug for nogle andre arbejdsopgaver. Hvordan italesætter vi det bedst som virksomhed og sørger for at skabe et rum, hvor medarbejderne også er trygge ved at dele deres ønsker og bekymringer? siger hun. Det bakes op af Poul Schou:

- Det er ekstremt vigtigt, at virksomhederne får øjnene op for, hvordan de løsner op for tabuet og får taget den gode snak med seniormedarbejderen. Dels for virksomhedens egen skyld for mange mangler arbejdskraft og har brug for de ældre medarbejders

kompetencer og viden, dels for medarbejderens skyld.

Han pointerer, at der virkelig er noget at hente for virksomhederne ved at deltage, for de får mange konsulenttimer næsten kvit og frit. Og det vil være relevant for både store og små virksomheder at deltage. Også dem, der i forvejen har en seniorpolitik.

## Projektet kom godt fra start

Projektet er støttet med midler fra Velliv Foreningen og er et samarbejde imellem virksomheder og erhvervsorganisationerne, Business Esbjerg, ProVarde og Tønder Erhvervsråd samt

konsulentvirksomheden Reflektor ApS, som leder projektet.

Til opstartsmødet deltog hovedparten af de tilmeldte virksomheder. Her gennemgik konsulenter fra Reflektor blandt andet, hvordan dialogmøderne, interviewene og ledelsessparingen kommer til at foregå. Alle var enige om vigtigheden af at få nogle redskaber til at udvikle en senior-samtale.

## Vil I være med?

Projektet løber frem til maj/juni 2025, og hvis din virksomhed har lyst til at tilmelde sig projektet eller bare høre mere, kan du kontakte dit lokale erhvervscenter.